

Toimintasuunnitelma 2022

Sisältö

1.	Yleinen osa	2
1.1.	Toiminnan tarkoitus	2
1.2.	Kansanlähetyksen identiteetti.....	2
1.3.	Kansanlähetyksen visio:.....	2
1.4.	Kansanlähetyksen missio:.....	2
1.5.	Kansanlähetyksen arvot	3
2.	Vuositeema ja työn painopistealue	3
3.	Koko liikkeen yhteiset päätavoitteet sekä niihin kohdistuvat toimenpiteet	4
4.	Osastokohtaiset päätavoitteet sekä niihin kohdistuvat toimenpiteet	5
4.1.	Kotimaanosasto	5
4.2.	Ulkomaanosasto	6
4.3.	Opisto	6
4.4.	Viestintäosasto	8
4.5.	Hallinto-osasto.....	9
5.	Henkilöstösuunnitelma	10
5.1.	SEKL:n työntekijät osastoittain	10
5.2.	Henkilöstön koko ja jakautuminen eri osastoille (tilastot).....	12
5.3.	Seuraavan 3–4 vuoden suunnitelma lähetystyöntekijöiden rekrytoinneista.....	13

1. Yleinen osa

1.1. Toiminnan tarkoitus

"Liiton tarkoituksena on edistää Jumalan valtakunnan leviämistä sekä oman kansamme että muiden kansojen keskuudessa johdattamalla ihmisiä Kristuksen tuntemiseen ja ohjaamalla heitä kasvamaan uskossa sekä toimimaan Jumalan valtakunnan työssä. Liitto korostaa uskovien vastuuta ja omatoimisuutta. Luterilaisen tunnustuksen ja oppiperustansa mukaisesti liitto pyrkii toimimaan uskollisena Raamatulle ja sen Herralle Pyhässä Hengessä."

(Suomen Ev.lut. Kansanlähetys r.y:n säännöt 2§)

1.2. Kansanlähetyksen identiteetti

Kutsumuksemme on olla luterilainen lähetysherätysliike. Olemme olemassa siksi, että evankeliumi tulee viedyksi kaikille ihmisille ja kansoille.

Luotamme Raamattuun ja haluamme elää uskollisesti sen mukaan. Lueimme, opetamme ja julistamme sitä ahkerasti. Teemme työtämme siksi, että Jumalan sana synnyttäisi henkilökohtaisen uskon Jeesukseen Kristukseen. Kaipaamme aitoa herätystä, jossa näemme ja koemme, mitä on olla syntinen ja vanhurskautettu Pyhän Jumalan edessä. Elämme armosta, joka antaa meille rohkeutta toimia lähimmäisemme ja Jumalan valtakunnan parhaaksi. Elämme päivittäisessä parannuksessa.

Rakennamme yhdessä hengellistä kotia, jossa uskovat voivat kasvaa tasapainoisiksi kristityiksi. Rohkaisemme ja varustamme toisiamme palvelemaan lähipiirissä ja koko maailmassa kunkin saamalla lahjoilla. Osoitamme Kristuksen rakkautta sanoin ja teoin.

Muuttuvassa maailmassa haluamme kehittää työtapojamme. Opettelemme tuomaan kristinuskon totuudet tähän aikaan mahdollisimman selkeästi ja kirkkaasti. Teemme yhteistyötä näkymme ja uskomme mukaisesti. Kuljemme vainottujen kristittyjen rinnalla. Yhdessä muiden kristittyjen kanssa tahdomme kantaa Kristuksen ristiä.

1.3. Kansanlähetyksen visio:

Raamattu rakkaaksi - evankeliumi kaikille

1.4. Kansanlähetyksen missio:

Luemme, opetamme ja noudatamme Jumalan sanaa.	Tarjoamme hengellisen kodin kaikille sukupolville.	Kohtaamme ihmiset heidän hengellisissä ja ajallisissa tarpeissaan.	Varustamme yhteisöt ja uskovat toimimaan evankeliumin ja lähetystyön puolesta.
---	--	--	--

1.5. Kansanlähetyksen arvot

1.5.1. Uskollisuus

Olemme uskollisia Jumalan sanan totuudelle ja ylösnousseen Jeesuksen seurakunnalleen antamalle lähetystehtävälle. Arvostamme herätyskristillisiä juuriamme.

1.5.2. Perheystävällisyys

Olemme kaikki yhdessä Jumalan perheväkeä. Haluamme nähdä sukupolvien kasvavan yhdessä uskossa. Perheissä uudet sukupolvet kasvatetaan Kristuksen tuntemiseen ja seuraamiseen. Tuemme perheitä ja avioliittoa.

1.5.3. Palvelualttius

Vastaamme lähimmäistemme hengellisiin ja aineellisiin tarpeisiin arjen keskellä. Olemme palveleva ja rukoileva yhteisö. Annamme elämämme alttiiksi lähimmäistemme hyväksi. Etsimme ja kokeilemme palvelun ja kristillisen todistuksen uusia muotoja. Rakastamme, koska Kristus on rakastanut meitä.

1.5.4. Laadukkuus

Arvostamme vastuunkantajiemme ja työntekijöidemme luotettavuutta, lahjoja, monimuotoista osaamista ja kokemusta. Pidämme tärkeänä ammatillista osaamista työyhteisössämme. Toimimme suunnitelmallisesti, arvioimme ja kehitämme toimintaamme. Toimimme vastuullisesti ja ihmisläheisesti.

1.5.5. Läpinäkyvyys

Viestimme avoimesti, keitä olemme ja mitä teemme.

2. Vuositeema ja työn painopistealue

Tunnistamme sekä omassa toiminnassamme että laajemmin suomalaisessa kirkollisessa elämässä kokoontuvan seurakuntatoiminnan kriisin. Tunnistamme hengelliseen kotiin liittyvien kysymysten olevan omalle liikkeellemme erittäin tärkeitä. Todellisuudessa, jossa liikkeemme elää, kohtaamme kasvavassa määrin hengellistä kodittomuutta. Tahdomme tarjota hengellisen kodin niille, jotka haluavat sitoutua Raamattuun. Tunnistamme, että liikkeen yhteisen hengellisen kodin rakentamiseksi tulee ratkaista ne teologiset kysymykset, jotka asiaan liittyvät. Keskustelua tulee käydä koko liikkeen tasolla.

- Vuositeema vuosina 2022-2023: Kotona täällä ja taivaassa.
- Työn painopistealue vuonna 2022: Tarjoamme hengellisen kodin kaikille sukupolville.

3. Koko liikkeen yhteiset päätavoitteet sekä niihin kohdistuvat toimenpiteet

Tavoite 1: Linjataan Kansanlähetyksen yhteisöjen rakentamista ohjaavat periaatteet

- Toimenpide 1: Liikkeen hengellisen kodin mallin teologinen pohja vahvistetaan. Teologinen jaos työstää vuoden 2022 loppuun mennessä uuden pohjaversioiden Kansanlähetyksen ja paimenvirka –asiakirjasta keskustelupohjaksi liikkeelle.

Vastuuhenkilö: Lähetysjohtaja

- Toimenpide 2: Liikkeessä keskustellaan läpi hengellisen kodin malli, jota lähdetään yhdessä valtakunnallisesti rakentamaan. Vuosien 2022 ja 2023 aikana järjestetään 3-5 liikkeen sisäistä teologista foorumia, joissa käydään laajaa keskustelua teologisen jaoksen luomasta pohjaversiosta, jonka pohjalta hyväksytään koko liikkeen hengellisen kodin rakentamisen periaatteet.

Vastuuhenkilö: Lähetysjohtaja

- Toimenpide 3: Vuoden 2022 aikana muodostamme näkemyksen hybridimuotoisesta seurakuntayhteisöstä.

Vastuuhenkilö: Lähetysjohtaja

Tavoite 2: Eri ikäryhmien perustavampi huomioiminen työssämme

- Toimenpide 1: Vuoden 2022 aikana muodostamme näkemyksen ja laadimme suunnitelman kolmen sukupolven tavoittavan avioliitto- ja perhetyön ohjelmaksi ja toteuttamiseksi tapahtumina ja piirien tavoittavaa työtä tukevana toimintana.

Vastuuhenkilö: kotimaantöiden johtaja

- Toimenpide 2: Vuonna 2022 kaikissa tapahtumissa (pois lukien erityistapahtumat, kuten senioripäivät jmv.) kiinnitetään ohjelman suunnittelussa huomiota siihen, että ohjelma on sellainen, että tapahtuman kiinnostavuus on huomioitu eri ikäryhmien kannalta.

Vastuuhenkilö: tapahtumanjärjestäjät

- Toimenpide 3: Hybriditapahtumien luonnetta ja markkinointia kehitetään edelleen niin, että jokaiseen yli 100 henkeen yhteisen kokoavaan tapahtumaan osallistuu live-osallistujien lisäksi vähintään 30 etäosallistujaa.

Vastuuhenkilö: tapahtumanjärjestäjät

- Toimenpide 4: Vuodesta 2022 alkaen kaikkiin valtakunnallisiin yli 100 henkeen kokoaviin tapahtumiimme pyydetään puhumaan/opettamaan vähintään yhtä sellaista henkilöä, joka ei aikaisemmin ole esiintynyt näissä tapahtumissa.

Vastuuhenkilö: tapahtumanjärjestäjät

- Tavoite 3: Vahvistetaan olemassa olevaa pienryhmätoimintaa ja tuetaan uusien pienryhmien syntymistä.

- Toimenpide 1: Vuoden 2022 aikana kartoitetaan Kansanlähetyksen pienryhmien määrä/luonne, ja luodaan suunnitelma pienryhmävetäjien koulutuksen järjestämisestä.

Vastuuhenkilö: Kotimaantöiden johtaja

- Toimenpide 2: Vuoden 2022 vastuunkantajaretriitissä ja työntekijäseminaarissa asetetaan painopisteeksi hengellisen kodin merkitys pienryhmien kautta.

Tapahtumissa tarjotaan koulutusta ja materiaalia asiaan. Tämän seurauksena pienryhmien määrä liikkeessä kasvaa vuonna 2022 10%.

Vastuuhenkilö: Lähetysjohtaja

4. Osastokohtaiset päätavoitteet sekä niihin kohdistuvat toimenpiteet

4.1. Kotimaanosasto

4.1.1. Toiminnan tarkoitus

Liiton kotimaanosaston tarkoituksena on kansanlähetyspiirien tukeminen ja valtakunnallisen kotimaantyön mahdollistaminen.

Mistä keskeisistä toiminnoista osaston työ koostuu?

Kotimaantyömme toteutuu varsinaisesti maakunnallisissa Kansanlähetyspiireissä. Kotimaanosasto vahvistaa Kansanlähetyspiirien elinvoimaisuutta ja toimintakykyä keskitettyjen palveluiden ja tapahtumatarjonnan kautta sekä tukemalla piirejä niiden yksilöllisten tarpeiden mukaan. Osasto mahdollistaa piirien kehittämisneuvotteluja, piiri johtajien kehityskeskusteluja, kolmen piirin foorumeita sekä piiri johtajien ja piirien puheenjohtajien neuvotteluja.

Kotimaanosasto mahdollistaa valtakunnallista työtä: opetus- ja evankelioimistyötä, perhetyötä, lapsi-, juniori-, rippikoulu- ja nuorisotyötä sekä Kansanlähetyspäivät.

Osasto varustaa koulutuksin Kansanlähetystyölle tärkeitä maallikoita. Pienryhmiä tuetaan tuottamalla pienryhmämateriaaleja.

4.1.2. Osaston strategiset tavoitteet ja toimenpiteet niiden saavuttamiseksi

Tavoite 1: Laajennamme valtakunnallisten raamatunopettajien joukkoa.

- Toimenpide 1: Kutsumme valtakunnallisiin tapahtumiimme opettajiksi sellaisia liikkeemme raamatunopettajia, jotka eivät aiemmin ole julistaneet valtakunnallisissa tapahtumissamme.

Vastuuhenkilö: Kotimaantyön johtaja.

Tavoite 2: Lisäämme raamattuopettajien keskinäistä yhteyttä.

- Toimenpide 1: Järjestämme raamatunopettajien yhteyspäivän ja perustamme raamatunopettajien yhteysverkon.

Vastuuhenkilö: Kotimaantyön johtaja.

Tavoite 3: Perustamme palvelevia ja evankelioivia tiimejä.

- Toimenpide 1: Autamme Kansanlähetyspiirejä perustamaan palvelevia ja evankelioivia tiimejä.

Vastuuhenkilö: Kotimaantyön aluekoordinaattori.

Tavoite 4: Vahvistamme Evankelioimistyötä.

- Toimenpide 1: Vahvistamme Kansanlähetysliikkeen sisällä evankelistan kutsumuksen arvoa ja evankelioimistyöstä kiinnostuneiden yhteyttä osallistumalla Evankelistojen yhteyspäiville Kansanlähetysten työntekijöiden ja vastuunkantajien joukolla.

Vastuuhenkilö: Kotimaantyön aluekoordinaattori.

Tavoite 5: Luomme uuden evankelioivan konseptin yhdessä piirien kanssa.

- Toimenpide 1: Aloitamme piirien ja eri osastojen kanssa neuvottelut maakunnallisten "Suomi sydämellä -päivien" ("telttapäivät") järjestämisestä vuonna 2023.

Vastuuhenkilö: media- ja tapahtumatuottaja.

4.2. Ulkomaanosasto

4.2.1. Toiminnan tarkoitus

Ulkomaanosasto toteuttaa Kansanlähetysliikkeen ulkomaille suuntautuvan lähetystyön. Toiminnan tarkoitus kiteytyy seuraaviin kokonaisuuksiin; evankelioiminen ja diakonia, seurakuntien perustaminen ja varustaminen sekä yhteistyökirkkojen ja kumppaneiden vahvistaminen Jumalan lähetysten toimijoina. Lähetystyötämme ohjaa Kansanlähetysten lähetysteologinen asiakirja, lähetystyön suuntaviivat ja painopisteet sekä yhteistyökumppaneiden kanssa toteutettavat strategiset tavoitteet.

4.2.2. Ulkomaanosaston päätavoitteet toimenpiteineen

Tavoite 1: Vuoden 2022 loppuun mennessä valmistamme suunnitelman Kansanlähetysten kirkkoyhteistyöstä. Suunnitelma määrittää strategiset kirkkokumppanit ja määrittelee ne työn painopistealueet, joissa Kansanlähetyksellä on erityisosaamista ja joissa tahdomme yhdessä oppia uutta.

- Toimenpide 1: Syksyllä 2021 on laadittu suunnitelma ja aikataulu hankkeelle, jossa käsitellään SEKL:n kirkkokumppanuuksien nykyiset sopimuskäytännöt.
 - Toimenpide 2: Laaditaan kysely yhteistyökirkkoille kumppanuuteen liittyvistä kokemuksista ja odotuksista.
 - Toimenpide 3: Käydään yhteistyöneuvottelut yhteistyökirkkojen kanssa, luodaan suuntaviivat ja sovitaan yhteistyön roolit ja vastuualueet.
- Vastuuhenkilö: apulaislähetysjohtaja.

Tavoite 2: Vuoden 2022 loppuun mennessä laadimme yhteistyökirkkojen koulutuslaitosten keskinäistä verkostoitumista, koulutusvaihtoa ja toimintaedellytysten vahvistumista tukevan suunnitelman.

- Toimenpide 1: Toteutetaan kirkkoyhteistyötä koskevien toimenpiteiden yhteydessä.
- Vastuuhenkilö: apulaislähetysjohtaja.

Tavoite 3: Toteutamme lähetysstrategisissa tavoitteissa vuodelle 2022 suunnitellut toimenpiteet, joiden myötä tuemme ja vahvistamme yhteistyökirkkojemme missionaarisuutta ja löydämme keinoja olla siitä osallisia. Toimenpiteet koskevat myös yhteistyötä ja yhdessä oppimista globaalien yhteistyöjärjestöjemme kanssa, lähetysnäyn vahvistamista, lähetysteologisen osaamisen vahvistumista sekä lähettäjätiimien ja kumppanuussuhteiden kehittämistä.

- Toimenpide 1: Tavoitteet toimenpiteineen viedään ulkomaanosaston toimintasuunnitelmaan ja toteutetaan sen mukaisesti.
- Vastuuhenkilö: aluekoordinaattori työaluevastuun mukaan.

4.3. Opisto

Laki vapaasta sivistystyöstä velvoittaa kansanopiston laatimaan koulutuksen järjestämistä koskevan toimintasuunnitelman, josta käy ilmi koulutustoiminnan kokonaisuus.

Kansanlähetysopisto palvelee ylläpitäjän koulutustarpeita. Ne on linjattu opiston ylläpitämisluvassa, Kansanlähetysten ohjelmassa, vuonna 2018 hyväksytyssä ylläpitäjän koulutusstrategiassa sekä sitä toteuttavassa koulutussuunnitelmassa 2022-2023 ja Opiston Koulutusstrategia 2015 -asiakirjassa. Opiston yksityiskohtaisempi koulutussuunnitelma linjataan vuosittaisessa toimintasuunnitelmassa ja

tapahtumakalenterissa, johon linja- ja kurssivastaavat päivittävät linjojen ja kurssien koulutussuunnitelmat. Koulutusten opiskelijaviikkomäärät lasketaan kurssikohtaisten tapahtumaohjelmien ja linjakohtaisten lukujärjestyksen perusteella.

4.3.1. Toiminnan tarkoitus

Kansanlähetysopiston koulutustehtävä on määritelty Opetus- ja kulttuuriministeriön antamassa ylläpitämisluvassa seuraavasti:

“Kansanlähetysopiston koulutus pohjautuu kristilliseen maailmankatsomukseen. Koulutuksessa painottuvat teologiaan, nuorisotyöhön, kansainvälisyyteen ja lähetystyöhön kuuluvat oppiaineet sekä aktiiviseen kansalaisuuteen ja lähetystyöhön liittyvä koulutus. Opisto järjestää lisäksi koulutusta Kansanlähetyskeskuksen valtakunnallisille piiriorganisaatioille.”

Opiston tehtävänä on antaa kansanlähetysnäyn mukaista koulutusta, tarjota laadukasta raamattuopetusta ja varustaa opiskelijoita lähetys- ja evankelioimistytöön.

4.3.2. Kansanlähetysopiston tavoitteet 2022

Tavoite 1: Markkinoinnin tehostaminen.

- Toimenpide 1: Terävöitämme opiston brändiä.
Vastuuhenkilö: Markkinointiassistentti.
- Toimenpide 2: Uudistamme markkinointia opiskelijarekrytoinnissa.
Vastuuhenkilö: Markkinointiassistentti.
- Toimenpide 3: Toteutamme kaveriviikon sekä keväällä että syksyllä.
Vastuuhenkilö: Raamattulinjan linjavastaava.

Tavoite 2: Pitkien linjojen opiskelijamäärien huomattava kasvattaminen. Tavoite syksyllä 50 opiskelijaa.

- Toimenpide 1: Käynnistämme opintolinjan, joka suunnataan ensisijaisesti eläkkeelle jääneille.
Vastuuhenkilö: Seniorilinjan linjavastaava.
- Toimenpide 2: Oppivelvollisuuslinjalla aloittaa syksyllä viisi opiskelijaa.
Vastuuhenkilö: Raamattulinjan linjavastaava.

Tavoite 3: Kesälinjojen opiskelijamäärän kasvattaminen. Tavoite 30 opiskelijaa.

- Toimenpide 1: Aikaistamme kesälinjojen markkinointia ja valmistelua.
Vastuuhenkilö: Kurssivastaava.

Tavoite 4: Koulutustarjonnan kasvattaminen.

- Toimenpide 1: Lisäämme yhteydenpitoa sivutoimipisteiden kanssa.
Vastuuhenkilö: Kurssivastaava.
- Toimenpide 2: Luomme opistolla puitteet abien lukulomalle.
Vastuuhenkilö: Vararehtori.

Päätavoitteiden lisäksi opisto parantaa toimintavuoden aikana etäopetuksen teknistä laatua ja monipuolistaa kuvaus- ja äänitysmahdollisuuksia, julkaisee säännöllisesti ystäväkirjettä sekä tiivistää yhteistyötä Nuorten maailman ja viestintäosaston kanssa.

4.4. Viestintäosasto

4.4.1. Toiminnan tarkoitus

Viestintäosasto on järjestön viestintä-, kumppanuussuhde-, markkinointi- ja mediatarpeita palveleva poikkileikkaava osasto. Poikkileikkaavuus tarkoittaa, että se on olemassa muiden osastojen takia ja niitä varten. Viestintäosaston työn tuloksena tietoisuus Kansanlähetyksen työstä kasvaa, työn ystävien määrä ja taloudellinen kannatus lisääntyvät.

Viestintäosasto:

KUTSUU

- kutsumme ihmisiä paitsi evankeliumin ja Sanan äärelle myös mukaan Jumalan valtakunnan työhön kasvamaan, rukoilemaan, palvelemaan ja tukemaan taloudellisesti.

VIESTII

- teemme visiottamme, missiotamme, arvojamme, tavoitteitamme ja työmme tuloksia tunnetuksi toimivien ja tavoittavien viestintäkanavien kautta.

KOULUTTAA

- järjestämme työntekijöillemme, vapaaehtoisillemme ja yhteydessämme oleville Viestintä- ja Lähettäjä- ja kumppanuussuhteiden kehittämiskoulutusta (LKK).

4.4.2 Viestintäosaston toiminnan päätavoitteet toimenpiteineen

Tavoite 1: Sidosryhmäkohtaisten palvelupolkujen luominen.

- Toimenpide 1: Tunnistamme ja profiloimme tärkeimmät organisaatiomme sidosryhmät.
Vastuuhenkilö: Varainhankinnan koordinaattori.
- Toimenpide 2: Luomme profiilien mukaiset palvelupolut kullekin sidosryhmälle.
Vastuuhenkilö: Varainhankinnan koordinaattori.
- Toimenpide 3: Luomme nelivuotissuunnitelman palvelupolkujen toteuttamiseksi, kehittämiseksi ja tulosten mittaamiseksi.
Vastuuhenkilö: Viestintäjohtaja.

Tavoite 2. Digiosaamisen vahvistaminen.

- Toimenpide 1: Suunnittelemme Mediaosaamisen kurssin yhdessä Kansanlähetysoipiston ja Kotimaanosaston kanssa. Kurssi starttaa syksyllä 2022, ja sille osallistuu 15 opiskelijaa. Kurssi toteuttaa Kotimaantyön strategiassa asetettua tavoitetta varustaa opiskelijat some-evankelioimiseen.
Vastuuhenkilö: Viestintäjohtaja.
- Toimenpide 2: Panostamme laadukkaaseen, suunnitelmalliseen ja vuorovaikutteiseen sisältöön valituissa sosiaalisen median kanavissa.
Vastuuhenkilö: Mediakoordinaattori.
- toimenpide 3: Otamme nettisivuillamme käyttöön helpot myyntitunneli- ja laskeutumissivusto-toiminnot lähettäjätiimeihin liittymiseksi ja lahjoittamiseksi.
Vastuuhenkilö: Viestintäjohtaja.

Tavoite 3. Uusi tapa viestiä lähetystyöstä.

- Toimenpide 1: Kehitämme yhdessä ulkomaanosaston kanssa 1-3 uutta mallia viestiä lähetysnäystä ja -työstä.
Vastuuhenkilö: Viestintäkoordinaattori.

- Toimenpide 2: Aloitamme lähetystyöntekijöidemme videoprofiilituotannon yhdessä Ulkomaanosaston kanssa (esittelyvideot). Profiileille luodaan tuotantoprosessi, joka on toteutettavissa ilman viestintäosastoa (koulutus).
- Vastuuhenkilö: Mediakoordinaattori.

4.5. Hallinto-osasto

4.5.1. Hallinto-osaston toiminnan tarkoitus

Hallinto-osasto mahdollistaa Kansanlähetysten vision ja mission mukaisen toiminnan. Se varmistaa, että järjestön toiminta hoidetaan laillisesti ja hyvässä järjestyksessä. Osasto palvelee koko organisaatiota talous-, henkilöstö- ja IT-hallinnossa sekä vastaa Ryttylän Lähetyskeskuksen keittiö- ja kiinteistöpalveluista.

4.5.2. Hallinto-osaston päätavoitteet toimenpiteineen

Tavoite 1: Toiminnan taloudellisuuden tehostaminen.

- Toimenpide 1: Selvitämme taloushallinnon, henkilöstöhallinnon sekä IT-hallinnon kohdalla synergiaetuja muiden lähetysjärjestöjen kanssa.

Vastuuhenkilö: Hallintojohtaja.

Tavoite 2: Kehitämme Ryttylän Lähetyskeskusta siten, että se on työntekijöille, opiskelijoille ja tapahtumavieraille entistä miellyttävämpi ja houkuttelevampi paikka.

- Toimenpide 1: Varmistamme, että nykyiset virkistyspaikat on asianmukaisesti hoidettu.

Vastuuhenkilö: Huoltopäällikkö.

- Toimenpide 2: Rakennutamme kesäkuun 2022 loppuun mennessä Lähetyskeskuksen alueelle yhden uuden harrastuspaikan.

Vastuuhenkilö: Huoltopäällikkö.

- Toimenpide 3: Tarjoamme ulkopuoliselle yrittäjälle mahdollisuutta pitää kesäkahvilaa vanhassa navettarakennuksessa.

Vastuuhenkilö: Hallintojohtaja.

- Toimenpide 4: Pyrimme hankkimaan kesäksi lampaita ja kanoja. Otamme muutamiin kesän tapahtumiin hevosia tai poneja.

Vastuuhenkilö: Huoltopäällikkö.

- Toimenpide 5: Kunnostamme Puujoen rantapaikan käyttöön siten, että siellä voi mm. uida ja meloa.

Vastuuhenkilö: Huoltopäällikkö.

- Toimenpide 6: Päivitämme suunnitelman uusien majoitustilojen rakentamisesta

Vastuuhenkilö: Hallintojohtaja.

- Toimenpide 7: Parannamme nykyisen majoitustarjonnan tasoa.

Vastuuhenkilö: Huoltopäällikkö.

Tavoite 3: Kehitämme SEKL:n työntekijäkoulutusta ja työhyvinvointia.

- Toimenpide 1: Varmistamme, että koulutusviikosta tulee luonteva osa SEKL:n työntekijöilleen tarjoamaa koulutusta. Tarkastelemme vastuunkantajaretriittiä, työntekijäpäiviä ja koulutusviikkoa kokonaisuutena.

Vastuuhenkilö: Lähetysjohtaja.

- Toimenpide 2: Järjestämme kaikkien osastojen yhteisen virkistyspäivän.

Vastuuhenkilö: Henkilöstöpäällikkö.

- Toimenpide 3: Pidämme vuoden aikana kaksi tilaisuutta, jotka lisäävät työntekijöiden yhteenkuuluvuuden tunnetta ja edistävät työhyvinvointia.
- Vastuuhenkilö: Henkilöstöpäällikkö.

5. Henkilöstösuunnitelma

5.1. SEKL:n työntekijät osastoittain

Lähetysjohtaja

Daniel Nummela

5.1.1. Kotimaanosaston työntekijät

Jukka Repo, kotimaantyön johtaja
Tuula Batal, tapahtumakoordinaattori
Aleksi Soininen, vs. juniorityön koordinaattori (60 % 24.6.2022 asti)
Iida Hovi, juniorityön koordinaattori (24.6.2022 alkaen)
Tomi Jurvanen, tapahtuma- ja mediatuottaja
Karoliina Kangas, Donkin toimitussihteeri 35 %
Antti Koskenniemi, vs. juniore- ja nuorisotyön aluekoordinaattori (31.8.2022 saakka)
Toni Kokkonen, juniore- ja nuorisotyön aluekoordinaattori (1.9.2022 alkaen)
Leif Nummela, valtakunnallinen raamattukouluttaja 65 %
Jaska Palomäki, juniorityön tapahtumakoordinaattori, Donkin päätoimittaja
Salla Leppänen, tapahtumakoordinaattori
Ilkka Rytilahti, valtakunnallinen raamattukouluttaja
Anssi Savonen, kotimaantyön aluekoordinaattori
Ismo Vettenranta, nuorisotyön tapahtumakoordinaattori

5.1.2. Ulkomaanosaston työntekijät

5.1.2.1. Keskustoimiston työntekijät

Teijo Peltola, apulaislähetysjohtaja/ulkomaantyönjohtaja
Markus Aitamäki, aluekoordinaattori (40 %)
Pauliina Hildén, hankekoordinaattori
Toni Lindholm, aluekoordinaattori
Lauri Palmu, aluekoordinaattori
Katriina Sipari, lähettikurattori
Anne Tuovinen, aluekoordinaattori (40 %)

5.1.2.2. Ulkomaantyöntekijät

Markus Aitamäki, seurakuntatyö, Venäjä (60 %)
Heidi, pakolaistyö, Kreikka
Markus, pakolaistyö, Kreikka
Johanna Hautamäki-Yamaguchi, kielenopiskelija, Japani
Haveriset, seurakuntatyö, Etu-Aasia
Hannu Heinonen, mediatyö, Kypros

Päivi Heinonen, mediatyö, Kypros
Sakari Heinonen, mediatyö, Kypros
Tarja Ikäheimonen, pakolaistyö, Suomi
Juhani, pakolais- ja maahanmuuttajatyö
Liliann Keskinen, tiedotustyö/raamatunkäännöstyö, Venäjä/Suomi
Koskiset, seurakuntatyö, Etu-Aasia
Mika Lehtinen, diakoniatyö, Etiopia (opintovapaalla)
Kirsti Malmi, seurakuntatyö, Viro
Anu, tavoittava työ, Itä-Eurooppa
Perhe kielityössä, Aasiassa
Perhe, mediatyö, Etu-Aasia
Saara Mrčela, kielenopiskelija, Venäjä
Perhe, kirjallisuustyö
Perhe, kielenopiskelija, Etu-Aasia
Joanna Rantamäki, kielenopiskelija, Japani
Ville-Petteri Rantamäki, kielenopiskelija, Japani
Jukka Sadeharju, raamatunkäännöstyö, PUG
Kaisa Sadeharju, raamatunkäännöstyö, PUG
Ari, maahanmuuttajatyö,
Juha Saari, hallinnon tuki, Venäjä
Sanna Suutari, mediatyö, Kypros
Kia Syrjätie, kielenopiskelija, Japani
Markus Syrjätie, kielenopiskelija, Japani
Perhe, maahanmuuttajatyö, Saksa
Anne Tuovinen, mediatyö, Kypros (60 %)
Työntekijä raamatunkäännöstyö, Venäjä
Työntekijä tavoittavassa työssä, Lähi-itä
Työntekijä tavoittavassa työssä, Lähi-itä
Työntekijä tavoittavassa työssä, Lähi-itä
Mirjami Uusitalo, raamatunkäännöstyö, Etiopia
Kari Valkama, raamatunkäännöstyö Kaakkois-Aasia
Susanne Valkama, raamatunkäännöstyö, Kaakkois-Aasia
Asta Vuorinen, seurakuntatyö, Japani
Maria Vuorma, raamatunkäännöstyö, PUG
Mikko Vuorma, raamatunkäännöstyö, PUG
Anna Vähäkangas, raamatunkäännöstyö, Etiopia/Suomi
Shuhei Yamaguchi, seurakuntatyö, Japani

5.1.3. Kansanlähetysopiston työntekijät

Niilo Räsänen, rehtori
Vesa Ollilainen, vararehtori, apologialinjan linjavastaava
Iida Halme (Laura Järvisen sijainen) 50 %, nuorisotyölinjan linjavastaava, kanslia
Jarkko Haapanen, raamattulinjan ja oppivelvollisuuslinjan linjavastaava
Timo Tuikka, lähetyslinjan, palvelutyölinjan, seniorilinjan ja kv-linjan linjavastaava
Mattias Kaitainen, verkkokoulutusvastaava 80 %, Lähetyskeskuksen jumalanpalveluksista vastaava
20 % (kotimaantyö)
Harri Turunen, medialinjan linjavastaava, AV-tuotanto
Sallamari Soininen, kurssivastaava
Maila Salin, asuntolanhoitaja
Janne Tormas, markkinointiassistentti 50 %

5.1.4. Viestintäosaston työntekijät

Sanna Myllärinen, viestintäjohtaja
Anne Lepikko, viestintäkoordinaattori
Hanna-Mari Vuorinen, lähettäjäyhteyksien koordinaattori
Marko Kangas, graafinen suunnittelija
Mika Järvinen, audiokoordinaattori
Marianna Mäkinen, mediakoordinaattori
Marja Neuvonen, varainhankinnan koordinaattori

5.1.5. Hallinto-osaston työntekijät

Samuli Virtanen, hallintojohtaja
Mirja Ahonen, puhelinvaihteen hoitaja
Sirpa Huovinen, johdon assistentti
Teija Kortelainen, laskenta-assistentti
Maija Nummivaara, pääkirjanpitäjä
Piritta Pinta, henkilöstöpäällikkö
Jesse Väisänen, IT-vastaava (50 %)
Henri Haataja, huoltopäällikkö
Esa Auramo (vanhempainvapaalla 17.8.2022 asti, sijainen Ilkka Pitkänen)
Arto Korhonen, kiinteistönhoitaja
Türkan Madjirova, siistijä
Kirsi Virtanen, siistijä
Maarit Suhonen, emäntä
Tuija Montonen, keittäjä
Maarit Nahkuri, keittäjä
Sari Vaari, keittäjä

5.2. Henkilöstön koko ja jakautuminen eri osastoille (tilastot)

Osasto	Työntekijät	Naisia	Miehiä
Ulkomaanosasto	55	31	24
Kotimaanosasto	14	4	10
KL-opisto	10	3	7
Viestintä	7	5	2
Hallinto	17	11	6
YHTEENSÄ	103	54	49

Henkilöistä 68 työskentelee Suomessa ja 35 ulkomailla.

5.3. Seuraavan 3–4 vuoden suunnitelma lähetystyöntekijöiden rekrytoinneista

Turkkilaistyö

Kansanlähetyksen työ turkinkielisten kansojen keskuudessa kattaa seurakuntaa perustavan työn Turkissa ja Bulgariassa, tutkimus ja koulutustyön ELRIM-instituutissa, maahanmuuttajatyön Saksassa ja Suomessa, mediatyön Sat-7 Türk:n kanssa ja raamatunkäännöstyön turkinsukuisten kansojen keskuudessa.

- Turkkiilaistyön kokonaisuuteen tarvitaan pitkän linjan sitoutumiseen valmiita työntekijöitä, jotka ovat valmiita panostamaan kielen, kulttuurin ja islamin tuntemiseen. Tarvitsemme teologeja koulutustehtäviin, projektityön / sosiaalityön osaajaa.
- Maahanmuuttajatyöhön Saksassa (sekä Ranskassa ja Espanjassa?) tarvitsemme turkin kielen taitoista työntekijää tukemaan seurakuntaverkoston vahvistamista.

Tavoittavaan työhön Itä-Euroopassa

Tarvitsemme Jumalaa rakastavia, tiimikeskeisiä ja ihmissuhdekeskeisiä henkilöitä, jotka ovat innostuneita edelläkävijöitä, lannistumattomia, joustavia ja innovatiivisia. Tarvitsemme ihmisiä, jotka ovat valmiita loistamaan Jeesuksen valona sekä etsimään evankeliumille avoimia ihmisiä kaikilla yhteiskunnan alueilla. Tarvitsemme ihmisiä, jotka ovat sitoutuneet kielen ja kulttuurin oppimiseen. Tarvitsemme tarkkoja ihmisiä, jotka haluavat tehdä hyvää yhteisössä. Tarvitsemme sinkkuja ja naimisissa olevia, evankelistoja ja opetuslapseuttajia sekä rukoilijoita. Tarvitsemme ihmisiä, jotka eivät välttämättä halua olla pastoreita ja opettajia perinteisessä mielessä, vaan haluavat olla katalysaattoreita opetuslapseusliikედinnässä ja ovat valmiita toimimaan paikallisen johdon alaisuudessa ja rinnalla.

Pakolaistyö

Kansanlähetyksen pakolaistyön tavoite on välittää evankeliumia ja lievittää inhimillistä hätää pakolaisten keskuudessa, rakentaa kumppanuuksia keskiaasialaisten pakolaisten seurakuntien, yhteistyökirkkojen, paikallisseurakuntien ja lähetysjärjestöjen kanssa ja luoda edellytyksiä kirkon juurtumiseen ja vahvistumiseen pakolaisten lähtömaissa.

Tarvitsemme ihmisistä kiinnostuneita ja rinnalla kulkemisen valmiudet omaavia työntekijöitä. Työntekijä saa tehdä monenlaista ja osallistua mm. opetuslapseuttamiseen, Raamatun opettamiseen ja ihmisten rinnalla kulkemiseen.

Etsimme soveltuvan koulutuksen ja kokemuksen omaavia pakolaistyöntekijöitä.

Etiopia

Etiopiaan tarvitaan lisää lähetystyöntekijöitä, jos halutaan olla läsnä maassa. Mekane Yesus -kirkko (EECMY) arvostaa sitä, että lähetyksellä on Etiopiassa asuva työntekijä, joka hoitaa suhteita kirkkoon.

- Tarvitsemme lähetystyöstä kokemusta omaavan maaedustajan edustamaan Kansanlähetystä Itä-Afrikassa.
- Mekane Yesus -seminaari tarvitsee teologisten aineiden opettajia (TT).

Japani

- Tarvitsemme Japanin kieltä taitavia (pystyy luennoimaan japaniksi) teologisten aineiden opettajia (TT) Koben luterilaiseen pappisseminaariin

Venäjä

Kansanlähetys tukee Inkerin kirkkoa työssä, jonka tavoitteena on evankeliumin julistaminen Venäjällä. Tuemme Inkerin kirkkoa ja sen työtä kirkon eri rovestikunnissa ja seurakunnissa Inkerin kirkko tarvitsee pastoreita, tiedottajaa, työntekijää tukemaan kirkkoa kansainvälisten suhteiden hoitamisessa, hallinnon ja rakentamisen asiantuntijoita, eri seurakuntatyön osaajia, lapsi-, nuoriso- ja diakoniatyössä.

Viro

-

Raamatunkäännöstyö

Raamatunkäännöstyöllä edistämme Jumalan sanan leviämistä kaikkien kansojen keskuuteen, jotta usko voisi syntyä ja Kristuksen kirkko kasvaa ja vahvistua.

Etsimme raamatunkäännöstyön tehtäviin SIL – järjestön konsulttikoulutukseen sitoutuvia teologeja. SIL on globaali järjestö, jonka palveluksessa työtä tehdään moniammatillisissa tiimeissä. Haemme työntekijöitä ensisijaisesti Etiopiaan ja Turkin sukuisten kansojen parissa tehtäviin käännöshankkeisiin.

Mediatyö

Kansanlähetyskeskuksen mediatyö yhdistää ainutlaatuisella tavalla mediatyössä, SAT-7:n ja TWR:n alueella, Kansanlähetyskeskuksen työn painopistealueista ilman evankeliumia olevat, ilman Raamattua olevat ja ilman vapautta olevat ja tukea niihin liittyvien tavoitteiden saavuttamista.

SAT-7:n työllä on laajaa vaikuttavuutta Lähi-idässä ja Pohjois-Afrikassa sekä hengellisessä että yhteiskunnallisessa mielessä. Se linkittää toisiinsa Kansanlähetyskeskuksen työn Keski-Aasiassa, Etu-Aasiassa ja Euroopassa. SAT-7 ja TWR ovat erittäin ammattimaisia ja paineisia työympäristöjä. Työntekijöitä lähettäessämme Kansanlähetyskeskuksella on vahva vastuu heidän pätevyydestään, soveltuvuudestaan ja jaksamisestaan.

SAT-7:

- Ammattitaitoisia editoinnin, valotekniikan, lavaste- ja pienoismallituotannon, hankehallinnon, talouden tai viestinnän alalla. Sujuva englanti välttämätön.
- Editointitaitoisia persiaa osaavia maahanmuuttajia harjoittelijoiksi (väh. 6 kk, vuokrasopimus yleensä min 1 vuosi), siinä tapauksessa kohtalainen englanti riittää.
- Asiantuntija johtamisen alalla.

TWR:

- Ammattitaitoa radiotekniikan ja digitaalisen median alalta. (Sujuva englanti välttämätön, kreikan kielitaito toivottava. Lähi-idän kielten tai venäjän taito eduksi. Kokemus asiakassuhteiden hoitamisen, hankehallinnon ja varainhankinnan alalta toivottavaa)